

ARBEIDSMEDIATOR



Na de familiepraktijk is het arbeidsrecht het rechtsgebied waarin de meeste mediations plaatsvinden. Het arbeidsrecht is voortdurend aan verandering onderhevig. De belangen voor werknemers en werkgevers zijn groot, de speelruimte binnen de wettelijke regels is beperkt. Dat vraagt om een mediator die bekend is met de specifieke dynamiek in het arbeidsrecht.

ARBEIDSRECHT CENTRAAL

In de specialisatie tot arbeidsmediator traint het Centrum voor Conflicthantering u in de specifieke vaardigheden om problemen in de werksfeer te kunnen begeleiden. Belangrijk onderdeel in deze specialisatie is het arbeidsrecht. In de vierdaagse training besteden we daar een heel dagdeel aan. Voor het overige is de training erop gericht de mediator toe te rusten in de specifieke vaardigheden in dit dynamische veld. Aandacht voor inhoud én emoties, omgaan met machtsverschillen, de rol van advocaten aan tafel en op de achtergrond vertrouwelijkheid versus hiërarchie, mandaten en meer, komen aan bod.

NA DEZE TRAINING

- ◆ kunt u een arbeidsgeschil effectief begeleiden
- ◆ heeft u de specifieke vaardigheden voor arbeidsmediation
- ◆ kent u de belangrijkste juridische aspecten die spelen bij een arbeidsgeschil
- ◆ kunt u omgaan met de valkuilen van een exit-mediation
- ◆ heeft u uw onderhandelingsalternatieven uitgebreid.

IN-COMPANY

We bieden deze training ook in-company aan.
 Voor meer informatie belt u (023) 532 31 96
 of mailt u naar maatwerk@cvc.nl.

PRAKTISCHE INFORMATIE

DUUR vier dagen

LOCATIE Nieuwe Gracht 74, 2011 NJ Haarlem

VOOROPLEIDING HBO+/WO werk- en denkniveau

KOSTEN € 2075,- (het CvC is vrijgesteld van BTW)

MAXIMAAL AANTAL DEELNEMERS 16 personen

ERKENNING 24 MfN PE punten in categorie 1a

INSCHRIJVING EN DATA Op onze website **cvc.nl** staan alle actuele cursusdata, worden de kosten toegelicht en kunt u zich direct inschrijven.



mr. Corinne Lemkes



mr. Lenka Hora Adema

WERKWIJZE

De specialisatie tot Arbeidsmediator bestaat uit 4 dagen training en is opgebouwd uit 2 blokken van telkens 2 dagen en een losse dag. U krijgt een syllabus met nuttige tips en

verwijzingen naar voorbeelddocumenten, artikelen en veel naslagwerk. Wij raden u aan het boek Arbeidsrecht en mediation vooraf te lezen.

PROGRAMMA

Dag 1

- ◆ Intake arbeidsmediation: Conflictdiagnose arbeidsconflict
- ◆ Hoe komen partijen bij de mediator?
- ◆ Pre-mediationfase
- ◆ Oefenen van de exploratiefase bij een arbeidsmediation aan de hand van ingebrachte casuïstiek deelnemers

Dag 2

- ◆ Oefening met machtsverschillen aan de hand van verschillende arbeidskwesties
- ◆ Inleiding machtsverschillen
- ◆ Slachtoffergedrag
- ◆ Schillen en herformuleren
- ◆ Oefenen aan de hand van ingebrachte casuïstiek
- ◆ Ruziepatronen, emoties en de interventiecarrousel

Dag 3

- ◆ Juridische aspecten bij een arbeidsmediation
- ◆ PACT-methode: oefenen met lastige situaties
- ◆ Kantelen en creatieve opties genereren
- ◆ Onderhandeltheorie
- ◆ Simulatie onderhandelen in kleine groepen

Dag 4

- ◆ De invloed van de BAZO op onderhandelingen
- ◆ Oefening 'Laten onderhandelen'
- ◆ Bijzondere onderwerpen
- ◆ Vaststellingsovereenkomst
- ◆ Proefmediation arbeidsgeschil
- ◆ Bijzondere onderwerpen
- ◆ Evaluaties en afronding